HeartWork

ייעוץ משאבי אנוש · פיתוח ארגוני · פיתוח מנהלים

3 סימנים שהארגון שלכם צריך עזרה ב-HR עוד היום

צ'קליסט קצר לבדיקה עצמית. סמנו ליד כל משפט שנכון אצלכם.

1 תחלופה שחוזרת על עצמה

- ☐ עובדים טובים עזבו בשנה האחרונה, ולא ברור לנו באמת למה
- ☐ אנחנו מגייסים שוב ושוב לאותם תפקידים
- ☐ עובדים חדשים לא נשארים מספיק זמן כדי להיקלט באמת

טיפ: שיחת עזיבה כנה היא מקור המידע הכי מדויק שיש לכם. שאלו בה מה היה גורם לעובד להישאר.

2 עובדים שלא יודעים מה מצפים מהם

- ☐ אין הגדרות תפקיד ברורות ומעודכנות
- ☐ שיחות משוב מתקיימות לעתים רחוקות, או לא מתקיימות בכלל
- ☐ שני עובדים באותו תפקיד יתארו אותו אחרת

טיפ: נסחו לכל תפקיד 3 עד 5 ציפיות ברורות, ועברו עליהן יחד עם העובד.

3 פער בין ההנהלה לעובדים

- ☐ החלטות מתקבלות למעלה, והשטח לא מספיק מתחבר
- ☐ מנהלים מרגישים שהם באמצע, ללא כלים מעשיים להתמודד עם האתגרים בשטח
- ☐ קשה להניע מהלכים, גם כשכולם מסכימים שהם נכונים

טיפ: מנהלי הביניים הם הגשר. חיזוק שלהם הוא הדרך המהירה ביותר לצמצם את הפער.

סימנתם 2 משפטים או יותר? זה הזמן לפעול, לפני שזה עולה לכם בעובדים, בזמן ובכסף.

זיהיתם את עצמכם? ספרו לי מה קורה אצלכם, ונבנה יחד את הפתרון.

תמי רוטפלד · יועצת משאבי אנוש בכירה

לשיחה בוואטסאפ